

## DICHIARAZIONE DELLA POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, L'IGIENE, LA SICUREZZA E LA SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO, LA SICUREZZA ALIMENTARE E LE CATENE DI CUSTODIA PEFC E FSC®

ICIS S.p.A. intende mantenere, sul mercato, la posizione di assoluto rilievo in termini di qualità del prodotto e del servizio, attraverso il loro continuo sviluppo e miglioramento. Tale sviluppo consentirà di continuare a soddisfare le aspettative dei Clienti in costante evoluzione.

ICIS S.p.A. è consapevole che l'ambiente, la sostenibilità, la responsabilità sociale, i principi etici, i requisiti sociali di salute e di sicurezza, la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro, le buone pratiche di lavorazione GMP e la sicurezza alimentare dei propri prodotti sono elementi irrinunciabili e devono far parte dei principi su cui basare l'attività e la propria organizzazione.

ICIS S.p.A. è consapevole che i valori sopra richiamati costituiscono valori tra i più importanti per lo sviluppo economico aziendale e lo sviluppo responsabile e sostenibile, vengono pertanto stabiliti politica, procedure piani e programmi al fine di poter svolgere l'attività nel rispetto dell'ambiente, dei principi etici, dei requisiti sociali, di salute e di sicurezza, di responsabilità sociale, dell'integrità fisica e morale oltre che della salute dei propri lavoratori, dell'igiene e della sicurezza alimentare del prodotto.

ICIS S.p.A. è consapevole che per raggiungere gli obiettivi è necessario che la propria organizzazione abbia come riferimento una moderna impostazione dei Sistemi di Gestione che valorizzi un approccio basato sui processi, identificando e gestendo anche i processi correlati ed esterni mantenendone la piena responsabilità, ed estenda il concetto di miglioramento continuo ad ogni attività.

I principi generali portanti a cui fare riferimento per tutta l'organizzazione aziendale sono i seguenti:

- Rispettare ed applicare tutte le leggi e le normative attuali e future applicabili inerenti i contratti di lavoro, l'ambiente, la sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, la legalità dei materiali / prodotti a base forestale, l'igiene e la sicurezza alimentare, nonché i requisiti di quest'ultima mutuamente concordati con i clienti adottando adeguati sistemi di gestione comprese le GMP, sviluppando un attento e continuo monitoraggio al fine di garantire la conformità legislativa a tutti gli aspetti tra i quali aspetti ambientali, di sicurezza dei lavoratori, di sicurezza alimentare.
- Rispettare e attuare i Requisiti sociali, di salute e di sicurezza obbligatori legati alla salute, alla sicurezza e agli aspetti sociali che si basano sulla Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, 1998, come previsto anche dallo Standard PEFC.  
In particolare: ai lavoratori non è ostacolata la libera associazione, la scelta dei loro rappresentanti e la trattativa collettiva con il Datore di Lavoro. Non viene utilizzato il lavoro forzato. Non vengono utilizzati lavoratori al di sotto dell'età minima legale o che siano in età di obbligo scolastico. Non sono negate pari opportunità di lavoro e di trattamento ai lavoratori. Le condizioni di lavoro non mettono a repentaglio la sicurezza o la salute dei lavoratori.  
ICIS S.p.A. conferma il proprio impegno a non utilizzare lavoratori minori di 18 anni.
- Rispettare e attuare i requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC® alle sua attività e mantenere aggiornata l' "Autovalutazione dei requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC®" in cui si descrive come vengono applicati i requisiti sui diritti fondamentali del lavoro alla sua attività.
- Operare un Sistema di Diligenza Dovuta ( Due Diligence System – DDS) in accordo con lo Standard PEFC, al fine di contribuire a garantire che le attività condotte siano conformi a tutte le leggi sulla legalità del legname applicabili, comprese le leggi commerciali e doganali, e per ridurre al minimo il rischio che il materiale acquistato provenga da "fonti controverse". ICIS SPA si impegna fin d'ora a non utilizzare e non immettere nel mercato materiali/prodotti a base forestale e arborea non coperti da certificazione PEFC provenienti da "fonti controverse".
- Rispettare ed attuare quanto previsto dalla "Politica per l'Associazione di Organizzazioni a FSC®" ed in particolare a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:
  - a. Taglio illegale e commercio di legno o prodotti forestali illegali
  - b. Violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali
  - c. Distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali
  - d. Trasformazione significativa delle foreste in piantagioni o altri usi non forestali
  - e. Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali
  - f. Violazione di qualsiasi convenzione fondamentale dell'ILO come definito nella dichiarazione dell'ILO sui Principi e Diritti fondamentali del Lavoro come meglio specificato nella "Politica diritti fondamentali del lavoro"
- Analizzare il contesto in cui opera ICIS, definire le parti interessate, comprendere le esigenze e le aspettative, valutare i rischi e le opportunità, valutare gli aspetti / impatti ambientali, i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, per l'igiene e la sicurezza alimentare ed i rischi e le opportunità per l'attività dell'organizzazione, sia durante la produzione dei prodotti e servizi e anche preventivamente come nello sviluppo di nuove attività e prodotti valutando anche la sostenibilità, il ciclo di vita e la futura dismissione, fornendo adeguata comunicazione circa lo smaltimento del prodotto al fine di minimizzare l'impatto ambientale.
- Non prevedere deroga alcuna circa la mancanza dei necessari requisiti per condurre la propria attività di produzione e di servizio nel rispetto delle leggi e delle norme vigenti, dell'ambiente, della sicurezza e salute dei lavoratori, dell'igiene e della sicurezza alimentare del prodotto e dei principi etici.
- Pianificare, attuare, rendere operativo, mantenere attivo e aggiornare un sistema di gestione integrato che evidenzia e consideri gli aspetti qualitativi, quelli ambientali, di sicurezza e salute dei lavoratori, di igiene, di sicurezza alimentare del prodotto e delle catene di custodia PEFC, FSC®, assicurando che le responsabilità e le autorità siano definite e comunicate nell'ambito dell'organizzazione e assicurando le risorse necessarie al fine di poter mantenere e condurre in modo efficace il sistema di gestione integrato.
- Perseguire il miglioramento continuo come obiettivo permanente di tutta l'organizzazione in tutti i processi e per tutti gli aspetti relativi alla qualità, all'ambiente, all'igiene, alla sicurezza alimentare e idoneità tecnologica degli imballaggi e alla sicurezza dei lavoratori, considerando il progresso tecnologico, le conoscenze scientifiche, le aspettative dei lavoratori, della collettività, dei clienti e dei consumatori finali.
- Analizzare e comprendere le esigenze dei clienti, soddisfacendone i requisiti e tendendo a superare le loro stesse aspettative, promuovendo azioni volte a monitorare e migliorare il grado di soddisfazione del cliente al fine di aumentarne la fidelizzazione, incrementare i volumi di vendita ed individuare nuove opportunità commerciali e mercati di sbocco.
- Prevenire, ridurre al minimo e monitorare gli aspetti che impattano negativamente sull'ambiente operando attraverso la gestione responsabile e il monitoraggio dell'utilizzo delle materie prime delle risorse naturali ed energetiche, attraverso la

gestione dei rifiuti ottimizzando la loro differenziazione e prediligendo materiali destinati comunque al recupero, attraverso la riduzione degli scarti di lavorazione e delle non conformità, attraverso un monitoraggio delle emissioni in atmosfera e degli scarichi idrici, attraverso il miglioramento dell'efficienza dei processi, l'impiego delle tecnologie innovative e di prodotti compatibili con l'ambiente e promuovendo una maggiore sensibilità ambientale dei dipendenti e di tutte le parti interessate

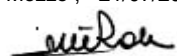
- Mantenere e implementare gli schemi certificativi secondo gli standard PEFC e FSC®, conservandone la relativa documentazione e sensibilizzando clienti, fornitori e personale alla tematica relativa alla gestione sostenibile e responsabile delle foreste.
- Prevenire, ridurre e monitorare i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e in particolare ridurre gli infortuni e le malattie professionali attraverso la prevenzione dei rischi alla fonte e cioè nella scelta dei materiali e delle sostanze, nell'individuazione e nell'adozione delle migliori tecnologie e dei metodi di lavoro disponibili ed economicamente sostenibili.
- Tutelare la salute dei lavoratori attraverso il piano sanitario redatto dal medico competente e la valutazione dei rischi.
- Garantire che gli ambienti di lavoro e gli impianti siano idonei e sicuri per lo svolgimento della attività
- Sviluppare e implementare un Sistema di Gestione dell'Igiene per garantire la conformità ai propri obblighi di produrre prodotti sicuri.
- Prevenire, ridurre e monitorare i rischi per l'igiene e la sicurezza alimentare adottando e mantenendo precisi standard e controlli (PRP – GMP, PRP operativi, CCP) curando in particolare gli aspetti relativi alla pulizia degli ambienti, degli impianti e quelli all'igiene della persona e fornendo adeguata comunicazione a tutti i soggetti coinvolti al fine di assicurare che tutti i pericoli relativi alla sicurezza alimentare siano identificati e adeguatamente controllati senza mai arrivare ai limiti critici oltre i quali il prodotto non è accettabile.
- Attivare efficaci misure di prevenzione degli incidenti, sviluppare, attuare rendere operativi e aggiornare piani per fronteggiare le emergenze, sia esse siano di tipo ambientale che relative alla sicurezza e salute dei lavoratori che attinenti alla sicurezza alimentare del prodotto, e contenere le conseguenze dannose per i lavoratori, per l'ambiente, la salute della popolazione e dei consumatori
- Analizzare i dati e le informazioni al fine di stabilire decisioni efficaci.
- Promuovere gli aspetti di responsabilità sociale.
- Favorire l'integrazione dei lavoratori stranieri e assicurare pari opportunità a tutti i lavoratori senza discriminazioni di genere e provenienza.
- Promuovere e stimolare la crescita professionale, la consapevolezza e la motivazione agli aspetti lavorativi garantendo una adeguata comunicazione interna, mezzi e strutture adeguate.
- Prevenire i conflitti interpersonali agendo attivamente affinché gli aspetti organizzativi e gestionali siano chiari e definiti.
- Improntare le relazioni con le Organizzazioni Sindacali e i Rappresentanti dei Lavoratori in senso responsabile e costruttivo, favorendo un clima di reciproca fiducia e dialogo, nella continua ricerca di proficue relazioni industriali.
- Informare, formare, addestrare, sensibilizzare, motivare, rendere consapevoli e coinvolgere tutti i lavoratori con l'obiettivo di raggiungere le competenze nel ruolo assegnato e raggiungere gli obiettivi prestabiliti al fine di ottenere una condotta responsabile delle proprie azioni nel rispetto dell'ambiente, della loro salute e sicurezza e per garantire la qualità, l'igiene e la sicurezza alimentare dei prodotti e servizi forniti ai clienti.
- Mantenere e sviluppare rapporti con i fornitori improntati ad una visione condivisa e comune del modo di operare, pur nel rispetto del proprio ruolo, sensibilizzandoli anche sugli impegni della Politica ed in particolare sugli aspetti etici, della qualità, dell'ambiente, della sicurezza dei lavoratori, dell'igiene e della sicurezza alimentare.
- Richiedere la massima attenzione per quanto riguarda l'operato delle ditte esterne che lavorano all'interno dell'azienda soprattutto per la loro assunzione di responsabilità nell'esecuzione dei lavori sia come garanzia della massima sicurezza intesa come sicurezza e salute dei lavoratori e sicurezza alimentare che per il rispetto delle prescrizioni ambientali.
- Mantenere attiva la comunicazione e il coinvolgimento con tutte le parti interessate: gli enti preposti, l'autorità competente, la comunità locale, i clienti, i fornitori e i dipendenti

L'attuazione e il raggiungimento degli obiettivi sopra elencati saranno monitorati attraverso una serie di indicatori e attività di verifica (audit) che evidenzieranno l'efficienza della buona funzionalità dei processi considerati nel sistema.

A tutti è richiesto il rispetto dei principi di questa politica, impegnandosi nella sua applicazione quotidiana alla costante ricerca di opportunità di miglioramento. Fermo restando che la responsabilità primaria di tutto il Sistema di Gestione Integrato è del sottoscritto, per ragioni operative, viene designato, quale rappresentante della Direzione, il RES che assicurerà che i processi necessari per il sistema di gestione integrato siano stabiliti, attuati e tenuti aggiornati, riferisca all'alta direzione sulle prestazioni del sistema e su ogni esigenza di miglioramento e assicuri la promozione e la consapevolezza dei requisiti del cliente e di quelli cogenti nell'ambito di tutta l'organizzazione. Il RES ricorrerà direttamente al sottoscritto per problemi che non potrà risolvere attraverso le normali strutture organizzative previste.

A supporto della Politica e sulla base dell'evoluzione del Sistema Integrato, delle Procedure e delle Istruzioni Tecniche Operative adottate, ogni anno viene formulato un Programma degli Obiettivi per il continuo miglioramento del Sistema ad integrazione degli obiettivi enunciati precedentemente.

Mozzo, 21/07/2022



Il Consigliere Delegato  
Mario Giacomo Ratti

## **IMPEGNO DI ICIS - POLITICA REQUISITI DIRITTI FONDAMENTALI DEL LAVORO**

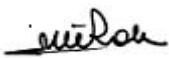
ICIS Spa (rappresentata nell'Alta Direzione dal Presidente e Consigliere Delegato MarioGiacomo Ratti ) è impegnata alla tutela e miglioramento delle risorse umane utilizzate come patrimonio fondamentale dell'azienda. Per questo motivo ICIS promuove una corretta e trasparente gestione delle risorse umane nel rispetto dei principi di Responsabilità Etica, Sociale ed Ambientale stabiliti nelle convenzioni e raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO - International Labour Organisation ed i principi sanciti dall'ETI - Ethical Trading Initiative.

I principi che vengono rispettati sono i seguenti:

- i rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione;
- l'applicazione della normativa maggiormente favorevole al lavoratore, nel caso in cui leggi nazionali, altre leggi locali vigenti in materia di lavoro e standard di settore prevalenti, disciplinino la medesima materia;
- il rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale (secondo United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, violenza fisica e sessuale , lavoro minorile, lavoro obbligato, discriminazione sul posto di lavoro, deposito di somme di denaro) e l'adozione di procedure e modalità comportamentali aperte e rispettose verso tali diritti (libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, equa retribuzione, rispetto di orari di lavoro inclusi riposi e festività, tutela della salute e della sicurezza);
- la rimozione di pratiche discriminatorie e disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati o affiliazione politica;
- la promozione e il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori attraverso la creazione di ambienti di lavoro salubri e confortevoli;
- Nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psico-fisico del bambino, ICIS Spa non fa ricorso all'impiego di minori né da sostegno all'utilizzo del lavoro minorile. ICIS SPA esclude comunque a priori l'assunzione di lavoratori di età inferiore ai 18 anni.
- tutte le azioni, operazioni e transazioni riferibili alla Società devono essere intraprese e perseguite nel pieno rispetto della legalità, imparzialità e dei principi di leale concorrenza; devono essere gestite nella massima correttezza, devono ispirarsi alla completezza e trasparenza dell'informazione, devono essere sostenute da riscontri documentali e devono poter essere sottoposte a verifiche e controlli;
- i rapporti con le Autorità devono essere improntati alla massima trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle loro funzioni istituzionali;
- la periodica attività di monitoraggio e di continuo miglioramento delle condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.

La presente Politica documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa accessibile al personale aziendale e a tutti i soggetti interessati, è un documento pubblico che viene verificato e riesaminato periodicamente, al fine di tenere nella dovuta considerazione gli eventuali cambiamenti emersi nel corso del tempo con riferimento, ad esempio, alla legislazione vigente o ai requisiti della condotta aziendale.

Mozzo , 21/07/2022



---

Il Consigliere Delegato  
MarioGiacomo Ratti